Octobre 2026

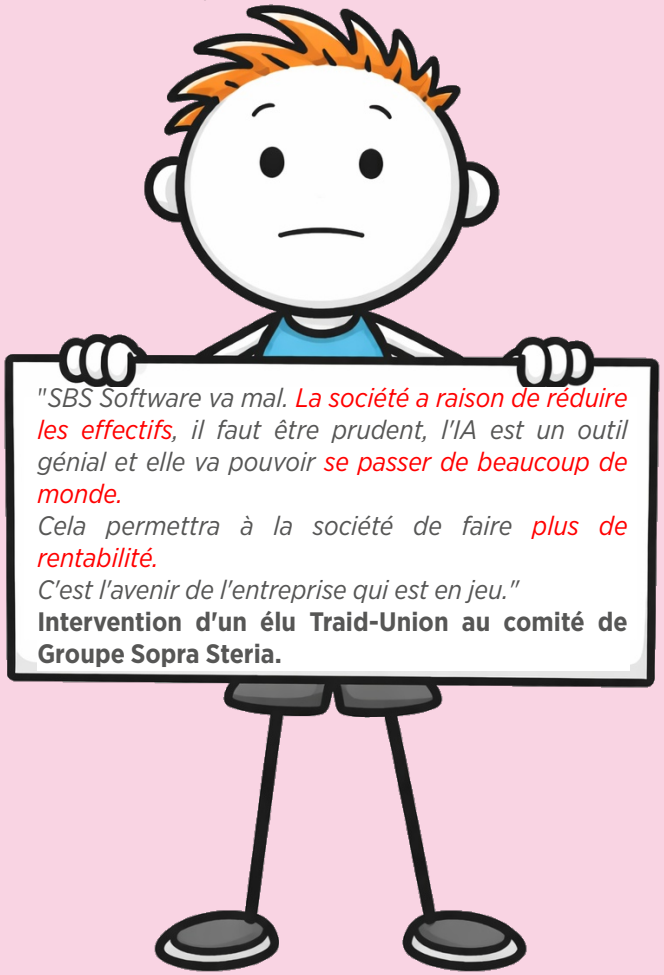
La CFDT vous informe

Sopra HR Software

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

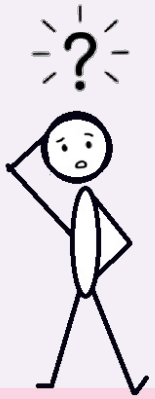
LA MENSUELLE

La réflexion du mois



"SBS Software va mal. La société a raison de réduire les effectifs, il faut être prudent, l'IA est un outil génial et elle va pouvoir se passer de beaucoup de monde.
Cela permettra à la société de faire plus de rentabilité.
C'est l'avenir de l'entreprise qui est en jeu."
Intervention d'un élu Traid-Union au comité de Groupe Sopra Steria.

Great Place To Work arrive



- 3 fois que nous répondons
- 3 fois que les retours se dégradent
- 3 fois que la direction nous promet des actions
- 3 fois que la direction nous dit que *"notre perception n'est pas bonne"*

Alors ??? Nous y répondons encore ?

A chacun de voir s'il y a un intérêt, ou pas ... !

LA CFDT LANCE SON NOUVEAU SITE !

À mettre dans vos favoris !

AVIS du CSE Central sur le décalage du cycle RH

PAGE 1

ADHÉREZ, REJOIGNEZ-NOUS !

Inscrivez-vous à la liste de diffusion l'Essentiel, pour recevoir par mail les actualités au fur et à mesure, et chaque mois, un résumé du CSE.
dscfdtsoprasteria@gmail.com

Octobre 2026

La CFDT vous informe

Sopra HR Software

LA MENSUELLE

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

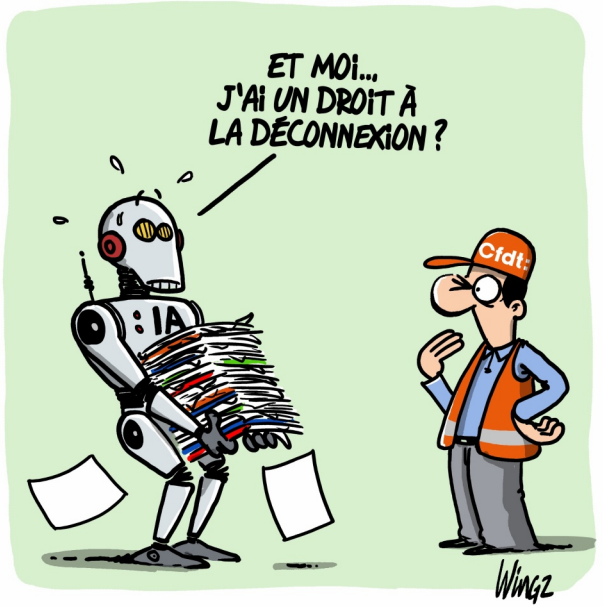
AI Backbone, une transformation à encadrer socialement

Avec le programme **AI Backbone**, Sopra Steria engage une transformation profonde de ses métiers et de son organisation du travail grâce à l'intelligence artificielle. Pour la **CFDT**, l'enjeu n'est pas d'être favorable ou opposé à l'IA, mais de garantir que son déploiement se fasse **au bénéfice des salariés et non uniquement de la productivité**.

Il faut distinguer l'IA d'assistance, qui aide les salariés dans leurs tâches, de l'IA agentique, qui les place dans un rôle de supervision d'agents autonomes. Cette évolution pourrait entraîner une augmentation de la charge mentale, une perte de maîtrise du travail, un affaiblissement des collectifs et des risques pour certaines compétences.

Les **élus CFDT** demandent que l'entreprise mette en place des **mesures concrètes de prévention**, évalue précisément **les impacts sur l'emploi** et **les conditions de travail**, renforce fortement **la formation** et garantisse un partage équitable des **gains de productivité**.

Les **élus CFDT** réclament également un suivi régulier du programme, une mise à jour du DUERP/PAPRIPACT, des garanties sur l'emploi et les compétences, ainsi que l'interdiction d'utiliser les données d'usage de l'IA pour évaluer individuellement les salariés.



La CFDT ne s'oppose pas à l'IA, mais demande que son déploiement soit négocié, encadré et socialement responsable. Pour elle, l'IA doit servir à améliorer le travail et développer les compétences, et non à intensifier l'activité, fragiliser l'emploi ou transférer les risques sur les salariés.

Lisez l'article complet sur le sujet
(avis du CSE Central)

VOUS N'ATTENDEZ PAS L'INONDATION POUR VOUS ASSURER ...
PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !

Octobre 2026

La CFDT vous informe

Sopra HR Software

LA MENSUELLE

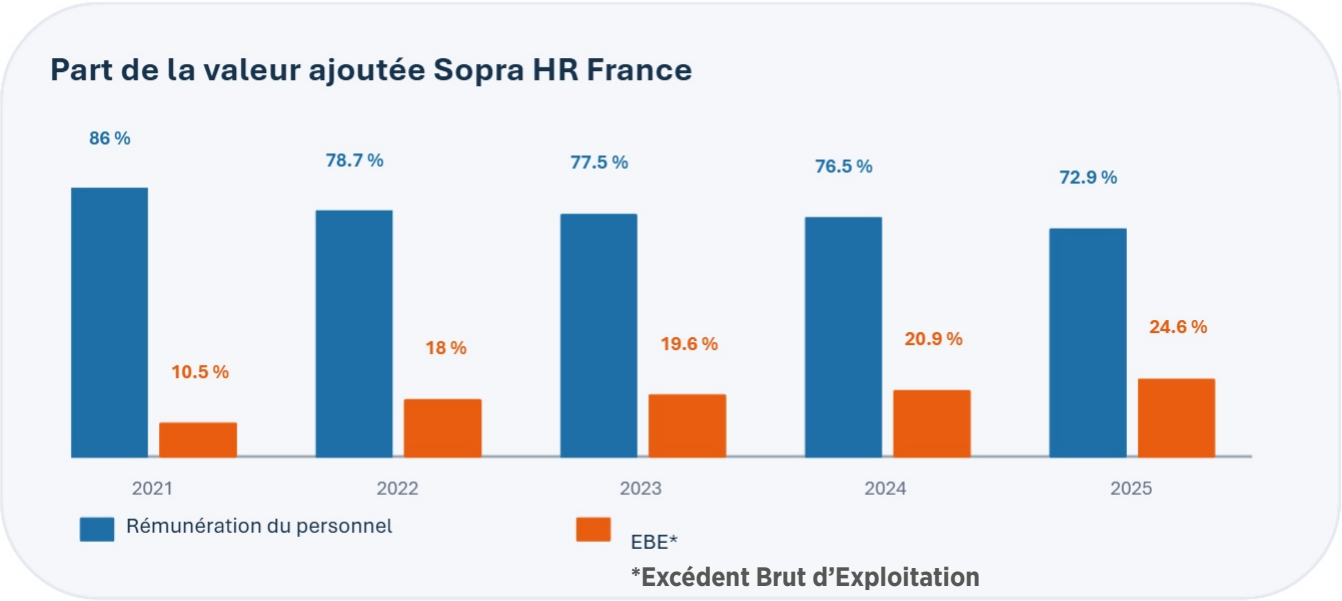
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Sopra HR Software : de très bons résultats...

Le CSE a été consulté sur la situation économique et financière 2025 | L'essentiel retenu par vos élus **CFDT** au CSE

18,7 %	40 M€	128 M€	943	9 %
ROA de Sopra HR Software 2025	Résultat opérationnel 2025	dividendes versés par Sopra HR en 6 ans	Effectif moyen France 2025	du CA consacré à la R&D en 2025

MAIS LA RICHESSE CRÉÉE PROFITE DE MOINS EN MOINS AU TRAVAIL



L'AVIS DE LA CFDT

La performance est solide. Mais la priorité donnée au ROA et aux remontées financières réduit les marges pour :

- les salaires et l'emploi
- la formation et les conditions de travail
- la R&D, le Cloud et l'IA
- le développement futur de Sopra HR

Pour la CFDT, la performance doit aussi bénéficier à celles et ceux qui la produisent.

PAGE 3

**VOUS N'ATTENDEZ PAS D'AVOIR UN ACCIDENT POUR ASSURER VOTRE VOITURE ...
PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !**

La CFDT vous informe

Sopra HR Software

LA MENSUELLE

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

...mais un partage de la valeur à rééquilibrer

Les demandes des élus **CFDT** remontées à la direction :

Augmenter les salaires

1 Les élus CFDT réclament des évolutions de salaire à la hauteur de l'engagement collectif des salariés, des gains de productivité et de la progression de la marge.

Redistribuer la surperformance

2 Les élus CFDT demandent la mise en place d'un supplément d'intéressement et de participation au titre de la surperformance 2025.

Rendre les flux transparents

3 Les élus CFDT revendiquent une transparence complète sur les flux financiers remontant vers le Groupe, les dividendes, les frais de management et la contribution de Sopra HR aux dispositifs Groupe.

Investir dans l'avenir de l'entreprise

4 Les élus CFDT préconisent de renforcer l'emploi, les compétences, la formation et la R&D pour réussir les transformations Cloud et IA sans intensifier durablement le travail.

Ajouter des indicateurs de contrôles

5 Les élus CFDT exigent la mise en place d'un suivi annuel en CSE, de la part de la valeur ajoutée revenant au travail, des effectifs, de la sous-traitance, des gains de productivité et leur redistribution, et un suivi des investissements.

Améliorer le dialogue social

6 Les élus CFDT proposent la mise en place d'un tableau de bord partagé entre les élus et la direction regroupant les principaux indicateurs d'activité et de performance.

Sopra HR Software performe ! Les salariés aussi !
Il est temps que cela se traduise dans les salaires, l'emploi et les investissements d'avenir.

PAGE 4

ADHÉREZ, REJOIGNEZ-NOUS !

Retrouvez-nous également sur LinkedIn
Suivez-nous et partagez !