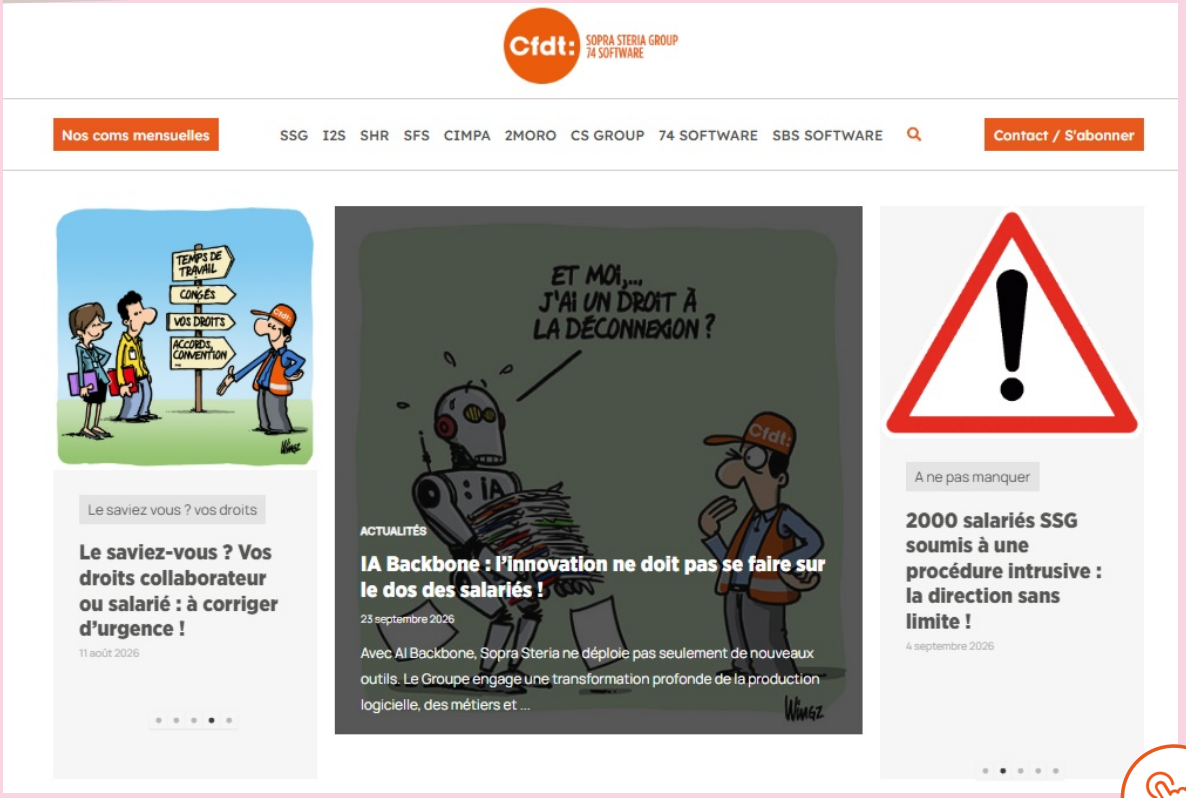
La CFDT vous informe

Octobre 2026

Sopra Financing Software

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LA MENSUELLE



AVIS du CSE Central sur le décalage du cycle RH

Déclaration des élus CFDT à l'attention du CEO de Sopra Steria

Nouvelle charte contre les agissements sexistes et le harcèlement sexuel

La CFDT lance son nouveau site ! À mettre dans vos favoris !

Entendu au Comité de Groupe

"SBS Software va mal. La société a raison de réduire les effectifs, il faut être prudent, l'IA est un outil génial et elle va pouvoir se passer de beaucoup de monde.
Cela permettra à la société de faire plus de rentabilité.
C'est l'avenir de l'entreprise qui est en jeu."

Intervention d'un élu Traid-Union au comité de Groupe Sopra Steria.

PAGE 1

ADHÉREZ, REJOIGNEZ-NOUS !

Inscrivez-vous à la liste de diffusion l'Essentiel, pour recevoir par mail les actualités au fur et à mesure, et chaque mois, un résumé du CSE.

dscfdtsoprasteria@gmail.com

La CFDT vous informe

Octobre 2026

Sopra Financing Software

LA MENSUELLE

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

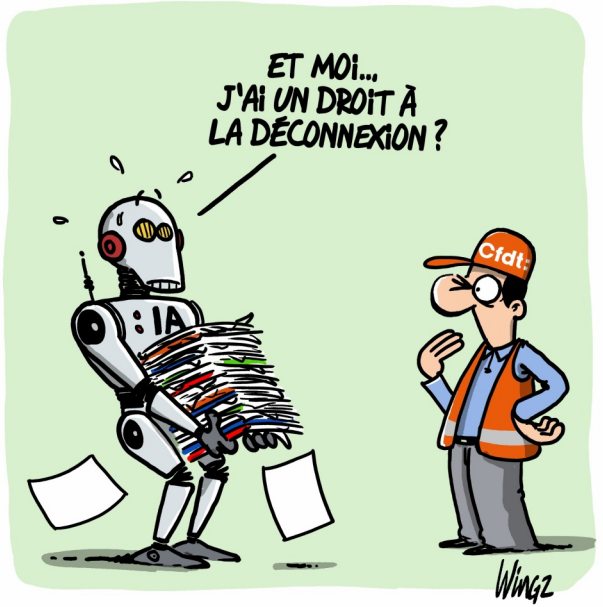
AI Backbone, une transformation à encadrer socialement

Avec le programme **AI Backbone**, Sopra Steria engage une transformation profonde de ses métiers et de son organisation du travail grâce à l'intelligence artificielle. Pour la **CFDT**, l'enjeu n'est pas d'être favorable ou opposé à l'IA, mais de garantir que son déploiement se fasse **au bénéfice des salariés et non uniquement de la productivité**.

Il faut distinguer l'IA d'assistance, qui aide les salariés dans leurs tâches, de l'IA agentique, qui les place dans un rôle de supervision d'agents autonomes. Cette évolution pourrait entraîner une augmentation de la charge mentale, une perte de maîtrise du travail, un affaiblissement des collectifs et des risques pour certaines compétences.

Les **élus CFDT** demandent que l'entreprise mette en place des **mesures concrètes de prévention**, évalue précisément **les impacts sur l'emploi** et **les conditions de travail**, renforce fortement **la formation** et garantisse un partage équitable des **gains de productivité**.

Les **élus CFDT** réclament également un suivi régulier du programme, une mise à jour du DUERP/PAPRIPACT, des garanties sur l'emploi et les compétences, ainsi que l'interdiction d'utiliser les données d'usage de l'IA pour évaluer individuellement les salariés.



La CFDT ne s'oppose pas à l'IA, mais demande que son déploiement soit négocié, encadré et socialement responsable. Pour elle, l'IA doit servir à améliorer le travail et développer les compétences, et non à intensifier l'activité, fragiliser l'emploi ou transférer les risques sur les salariés.

Lisez l'article complet sur le sujet
(avis du CSE Central)

PAGE 2

VOUS N'ATTENDEZ PAS L'INONDATION POUR VOUS ASSURER ...
PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !

La CFDT vous informe

Octobre 2026

Sopra Financing Software

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LA MENSUELLE

Prise de congés/RTT/JRS : la Bonne et Unique Manière

N'en déplaise à vos managers, la seule, unique et officielle façon de faire une demande de congés/RTT/JRS est d'utiliser l'outil dédié PTA sur MyHR 4You (Mes démarches).
Toute autre procédure ne serait que **superfétatoire** et contraire à l'accord temps de travail !

La saisie de mes congés ce n'est que sur :
MYHR 4You

Vos managers vous proposeront sûrement **d'autres méthodes alternatives** à leur main :

- Saisir en avance de phase dans un Excel partagé ou tout autre outil sorti du chapeau
- Envoyer un mail pour prévenir de votre demande, ou via un Teams dédié

et attendre patiemment, au bon vouloir du manager, la validation éventuelle sans pouvoir procéder à vos réservations ou coordonner vos congés avec votre partenaire, vos enfants ou amis.
Au-delà, de ces procédures chronophages et anxiogènes, possiblement génératrices d'erreurs ou d'oublis et de décisions de validation différées, ne pas saisir sur l'outil dédié vous prive :

- **Du récépissé daté de votre demande.**
- **Du délai de 7 jours qui valide automatiquement vos congés.**
- **De la possibilité, en cas de refus de votre manager, du report assuré de vos congés.**

Pour rappel, les congés validés dans MyHR 4You ne peuvent être annulés par votre manager **que pour des raisons de service**.

La **CFDT** vous conseille de saisir uniquement vos congés sur l'outil dédié PTA sur MyHR 4You et d'attendre le retour éventuel de votre manager sur le sujet. Conformément aux engagements de la direction, aucun autre outil que MyHR 4You ne doit être utlisé.
Dans le cas contraire, contactez vos représentants CFDT et signalez-le à votre HRBP.

PAGE 3

**VOUS N'ATTENDEZ PAS D'AVOIR UN ACCIDENT POUR ASSURER VOTRE VOITURE ...
PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !**

La CFDT vous informe

Octobre 2026

Sopra Financing Software

LA MENSUELLE

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

SFS : soyez acteur de votre futur !

Un poste de **Représentant Syndical CFDT** au CSE est à pourvoir à Sopra Financing Software. Si vous avez envie de représenter vos collègues pour défendre leurs droits, participez à la vie du CSE, n'hésitez pas !
Vous rejoindrez une **équipe CFDT** motivée, dynamique, basée sur le collectif.
Les élus CFDT Sopra Steria se concertent, travaillent sur tous les sujets abordés, lors des réunions périodiques.
De plus, avec le **syndcat national CFDT** vous serez accompagnés, formés, ...
Sans salarié volontaire, pas de protection des salariés, la **CDFT** aura plus de difficultés à agir pour les salariés de Sopra Financing Software.

A Sopra Financing Software, la **CFDT** c'est :

- Un accord de Transition lors de la scission avec Sopra Banking Software.
- Le maintien dans l'UES SSG alors que la direction voulait exclure SFS de l'UES.
- La complémentaire santé "mutualisée" avec SSG grâce au maintien dans l'UES. Cela a permis de maintenir les garanties au niveau actuel de l'UES.
- Obligation de reclassement dans l'UES SSG en cas de difficultés.
- Accès au plan WeShare de distribution d'actions alors qu'ils en étaient exclus.



Soyez acteur de vos futures négociations !

Manifestez-vous auprès de la CFDT à l'adresse
dscfdtsoprasteria@gmail.com

PAGE 4

ADHÉREZ, REJOIGNEZ-NOUS !

Retrouvez-nous également sur LinkedIn
Suivez-nous et partagez !