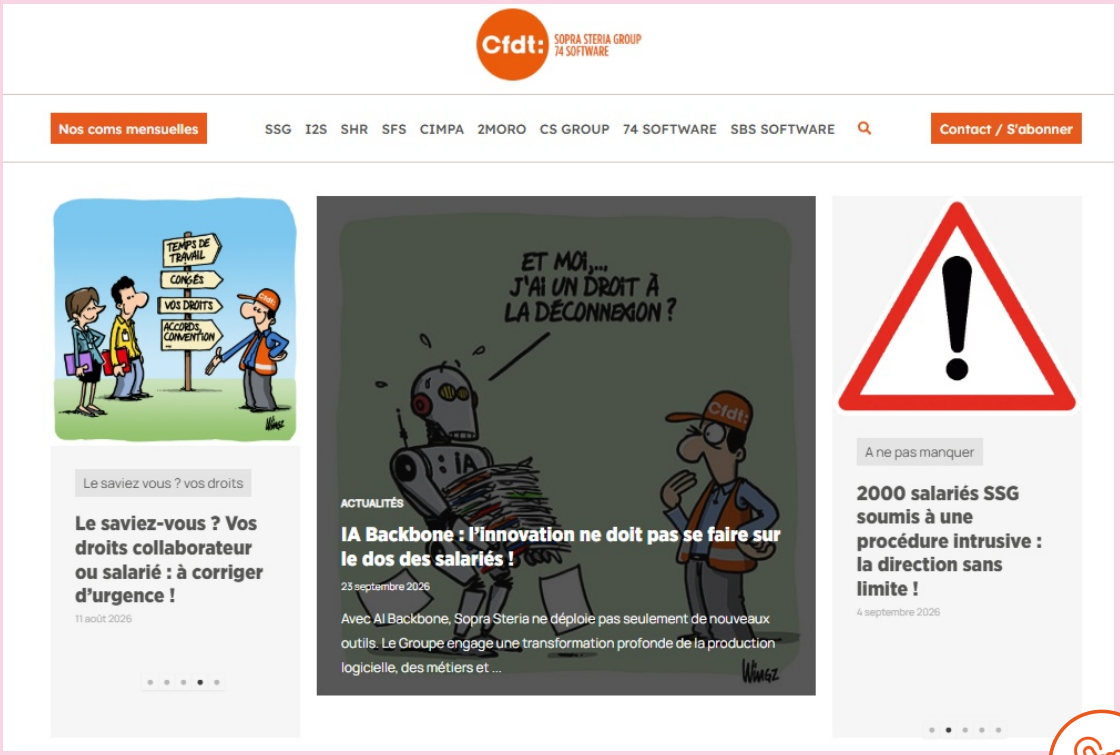
La CFDT vous informe

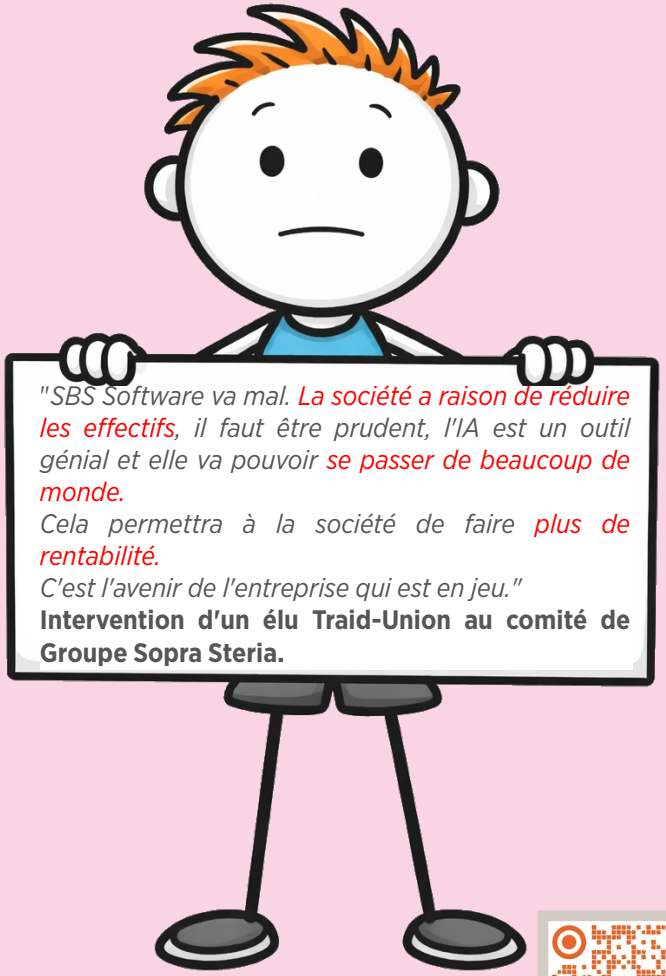
SBS SOFTWARE
groupe 74SoftWare

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

SBS PRIMEURS



la réflexion du mois



"SBS Software va mal. La société a raison de réduire les effectifs, il faut être prudent, l'IA est un outil génial et elle va pouvoir se passer de beaucoup de monde.
Cela permettra à la société de faire plus de rentabilité.
C'est l'avenir de l'entreprise qui est en jeu."
Intervention d'un élu Traid-Union au comité de Groupe Sopra Steria.

LA CFDT LANCE SON NOUVEAU SITE !

À mettre dans vos favoris !

PAGE 1

VOUS N'ATTENDEZ PAS D'ÊTRE MOUILLÉ POUR OUVRIR VOTRE PARAPLUIE ...
PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !

Octobre 2026

La CFDT vous informe

SBS SOFTWARE
groupe 74SoftWare

S'ENGAGER POUR CHACUN

SBS PRIMEURS

HARO SUR LA R&D et LES ACTIVITES de TEST

la CFDT demande des garanties pour les salariés – Vive les agents IA et l'automatisation à tout va !

La direction envisage de réduire significativement la charge financière des activités de R&D/maintenance y compris l'activité de tests.
L'objectif annoncé est de passer de **32%** à une cible de **20% du CA**, d'ici fin 2028. Soit une économie d'environ **40M€** à CA constant !

Derrière ces pourcentages, destinés à la performance économique de l'entreprise, la **CFDT** se pose une question majeure : **quelles vont être les conséquences concrètes sur l'emploi et les conditions de travail des salariés concernés ?**

Attention à ne pas réduire la R&D/Maintenance à un simple taux de charge.
Les BU historiques et profitables : SPF, Amplitude, UK Lending, SAB, Banking Components et Thaler sont déjà au taux moyen de **19,17%** (chiffres rapport économique 2025). C'est pourtant à ces BU que semble s'adresser ce message de la direction !

La R&D/Maintenance et les activités de test contribuent directement à la qualité et à la fiabilité des produits et services de SBS. Pourquoi la direction prend le risque d'amplifier la défaillance de qualité de nos produits déjà identifiée ?

La **CFDT** restera particulièrement attentive à la situation des salariés concernés. N'hésitez pas à **prendre contact** avec **vos représentants du personnel CFDT**, ne restez pas isolé face à une situation difficile que vous n'avez pas choisie et que vous subissez.

Les représentants du personnel CFDT sont là pour vous conseiller et vous accompagner.
Le maintien de votre employabilité est légalement une obligation de SBS Software et donc pas de votre responsabilité. C'est à votre employeur de vous proposer un travail et/ou des formations permettant d'acquérir les compétences nécessaires.

PAGE 2

**VOUS N'ATTENDEZ PAS L'INONDATION POUR VOUS ASSURER ...
PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !**

Octobre 2026

La CFDT vous informe

SBS SOFTWARE
groupe 74SoftWare

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

SBS PRIMEURS

Les Don Quichotte de la participation

Pourquoi il n'y a pas de participation à SBS Software?

La distribution de participation ne peut se faire que s'il y a des bénéfices (résultat fiscal) de l'entité France de SBS Software. Dispositif légal français uniquement !
En 2025, le résultat fiscal de l'entité France de SBS software est de **18M€ de perte** !
Sans bénéfice (résultat fiscal négatif) pas de participation.

La formule, dite "légale", pour calculer l'enveloppe de participation à distribuer, s'appuie donc sur le résultat fiscal.
Mais le résultat fiscal de l'entité France est toujours pénalisé par :

- l'absence d'amélioration des résultats d'exploitation de nos produits, **pas assez de marge** en clair,
- la refacturation des développements R&D des filiales étrangères à l'entité France. Les filiales qui travaillent pour la France sont en revanche rémunérées quel que soit le résultat. Sur les produits dont elle détient la propriété intellectuelle, c'est la **France qui porte le risque et l'investissement**,
- le versement de dividendes des filiales étrangères qui s'intègre comptablement **postérieurement au résultat fiscal** et donc ne bonifie pas ce résultat.
- les plus de **100M€** d'avoirs fiscaux reportables qui viendraient annuler les bénéfices sur plusieurs années, si bénéfices il y avait !



Le syndicat majoritaire, qui se bat contre des moulins à vent, **persiste à demander** une négociation d'une formule dérogatoire de la participation s'appuyant sur le résultat comptable négatif, à **-8M€**.
Faut-il rappeler que sans résultat comptable, pas de participation ?

Les élus CFDT, forts de leur formation économique, de leur expérience, connaissant la situation depuis longtemps, ont proposé de bonifier le montant de l'intéressement pour compenser l'absence manifeste de participation.
Proposition balayée par la direction et dont le syndicat majoritaire n'a pas trouvé intéressant de négocier !

PAGE 3

**VOUS N'ATTENDEZ PAS D'AVOIR UN ACCIDENT POUR ASSURER VOTRE VOITURE ...
PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !**

Octobre 2026

La CFDT vous informe

SBS SOFTWARE
groupe 74SoftWare

S'ENGAGER POUR CHACUN

SBS PRIMEURS

Politique économique et financière SBS Software

Les élus du CSE SBS Software **ont voté à l'unanimité** sur l'avis de la politique économique et financière de SBS Software.

Les **élus CFDT** ont proposé les voeux suivants :

- présenter **le plan d'évolution des effectifs R&D** par ligne produit (repositionnement des salariés, formation ...) tout en garantissant l'absence de réduction contrainte des effectifs liée aux objectifs de marge,
- présenter **la nouvelle politique de test** permettant l'amélioration des « delivery »,
- **démontrer que les gains attendus ne se feront pas au détriment de l'emploi,** des conditions de travail, de la rémunération et de l'intéressement futur des salariés.
- préciser **sa politique de répartition de la richesse créée** par la performance économique entre investissements, rémunération des prêteurs et rémunération des salariés.



Pour rappel, la direction doit rendre compte, en le motivant, de la suite qu'elle entend donner aux vœux du CSE exprimés dans l'avis.
Les élus CFDT informeront les salariés des propositions qu'ils ont faites et des suites que la direction entend leur donner.

Tous les constats et analyses par BU de la politique économique et financière

**VOUS N'ATTENDEZ PAS D'ÊTRE MOUILLÉ POUR OUVRIR VOTRE PARAPLUIE ...
PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !**