

Cfdt:

SBS Software
Groupe 74SoftWare

L'ESSENTIEL DU CSE
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Septembre 2026

INFO FLASH DES POINTS IMPORTANTS DU CSE SBS : RÉUNION ORDINAIRE DE SEPTEMBRE 2026

- **Procès-Verbal** : tous les échanges ne sont pas retranscrits. Les **élus CFDT** se trouvent ainsi dans l'impossibilité de vérifier si certaines positions exprimées ont été dénaturées ou supprimées, au détriment d'une information transparente pour les salariés. Les **élus CFDT** votent contre ce PV !
- **Point économique** : les résultats sont en avance. Toujours des problèmes de qualité. La direction ne répond toujours pas sur le devenir de l'effectif R&D.
- **Point mensuel IA** : focus sur la BU SAB. Aucune donnée chiffrée sur les coûts et les gains de l'utilisation de l'IA.
- **Point sur l'intégration au sein de 74 Software** : Workday sera déployé en France en avril 2027. Charge supplémentaire **importante** pour les managers, **un peu** aussi pour les salariés, et de **moins en moins** pour les assistantes RH. La direction ne se prononce pas sur le futur des assistantes à ce stade.
- **Évolution des outils RH SBS Software et de déploiement progressif de Workday Human Capital Management (HCM) et évolution du dispositif de gestion de la performance, du développement des salariés et de la gouvernance RH** : le CSE est en cours de consultations. Seuls vos **élus CFDT** ont envoyé des questions à la direction.
- **CSSCT** : pas de RPS ! Il n'y aurait donc pas de charge de travail excessive à SBS Software ?
- **Santé et prévoyance** : les comptes de santé sont à l'équilibre. Il faut être vigilant. N'hésitez à utiliser le **réseau Carte Blanche** pour l'optique moins coûteux à prestations équivalentes; si bien que le reste à charge pour le salarié est quasi nul.
- **Travail du dimanche** : des anomalies sont toujours détectées pour les salariés aux 35h **: des non-respects de la loi persistent !** Les **élus CFDT** n'ont toujours pas l'accès aux informations qu'ils demandent. Les **élus CFDT** se voient dans l'obligation de saisir l'Inspection du Travail.
- **Consultation économique et financière 2025** : voir la communication mensuelle de la **CFDT**.
- **Point divers** : les **élus CFDT** ont demandé plus de télétravail et la prime carburant. La direction étudie (toujours) la situation. **Toujours aucune nouvelle sur le TLO et de la prime !**

LA CFDT VOUS INFORME

Le CSE que l'on aimerait avoir !

Saison 3 / Épisode 9

Un élu de la majorité interrompt le débat sur le partage de la valeur sous prétexte qu'il y a **d'autres sujets plus intéressants que la participation aux bénéfices.** Une manière bien singulière pour écourter le CSE !

Vos **élus** s'investissent **C**oncrètement et sont **F**orce de propositions, **D**ans l'intérêt de **TOUS** les salariés !

VOUS SOUHAITEZ NOUS CONTACTER ? cfdtsoprabanking@gmail.com