



La CFDT vous informe

SBS SOFTWARE
groupe 74SoftWareS'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS*BONNES VACANCES!***SBS PRIMEURS**COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE

INCENDIES

SOLIDARITÉ ET VIGILANCE

**ACCIDENT DU TRAVAIL EN
TÉLÉTRAVAIL****Communiqué de presse CFDT
Soutien aux pompiers****Changement climatique
et ses conséquences**

**VOUS N'ATTENDEZ PAS D'ÊTRE MOUILLÉ POUR OUVRIR VOTRE PARAPLUIE ...
PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !**





La Cfdt vous informe

SBS SOFTWARE
groupe 74SoftWare

S'ENGAGER POUR CHACUN

SBS PRIMEURS

Salaires dans la branche BETIC : une proposition patronale insuffisante

Après quatre réunions de négociation sur les salaires minima conventionnels de la branche des Bureaux d'Études, le constat est sans appel : **la proposition portée par les organisations patronales est très loin des attentes des salarié-e-s !**

Alors qu'aucun **accord salarial n'a été conclu en 2025**, les salarié-e-s pouvaient légitimement espérer une réelle revalorisation des minima conventionnels, tenant compte à la fois de **l'inflation**, de la hausse du coût de la vie et de leur engagement quotidien.

Pourtant, la proposition patronale se limite à des augmentations comprises **entre 40 et 65 euros bruts mensuels** selon les niveaux de classification.

Pour certains premiers niveaux ETAM, l'augmentation réelle n'est même que d'une **douzaine d'euros** une fois l'effet de la hausse du SMIC intégré.

Cette proposition ne répond ni à la **perte de pouvoir d'achat** constatée ces dernières années, ni au phénomène grandissant de « **smicardisation** » de la grille conventionnelle.

Depuis plusieurs années, les minima de branche se **rapprochent dangereusement du SMIC** et s'éloignent progressivement des réalités du marché et des niveaux de qualification qu'ils sont censés reconnaître.

La grille des salaires minima constitue pourtant un élément fondamental de notre convention collective !

Elle doit **garantir une reconnaissance des compétences**, de **l'expérience** et des **responsabilités**. Or, depuis une décennie, les **minima** conventionnels **perdent régulièrement de leur valeur réelle**, affaiblissant leur rôle de référence pour l'ensemble de la branche.

Face à cette situation, **l'ensemble des organisations syndicales représentatives (CFDT, CFE-CGC, CFTC et CGT)** ont fait le choix de l'unité. Lors de la CPPNI du 24 juin, elles ont demandé l'intervention rapide de l'État à travers la mise en place d'une **Commission mixte paritaire** et ont décidé de **suspendre les négociations sur les autres accords de branche** jusqu'à la prochaine réunion consacrée à ce sujet.

Pour la **CFDT**, il est indispensable de **redonner du sens aux classifications** et de **revaloriser l'ensemble de la grille salariale**. Les salarié-e-s de la branche méritent **mieux qu'une augmentation symbolique** et une nouvelle année blanche. La **reconnaissance du travail** ne peut pas se résumer à quelques dizaines d'euros quand le coût de la vie continue de progresser. La **CFDT** continuera à porter cette exigence de **reconnaissance salariale** et à défendre une **véritable revalorisation des minima conventionnels** pour l'ensemble des salarié-e-s de la branche.

Communiqué de presse Intersyndical



Cfdt:

La CFDT vous informe

SBS SOFTWARE
groupe 74SoftWare

 S'ENGAGER POUR CHACUN
 AGIR POUR TOUS

SBS PRIMEURS

LECTURES DE L'ETE



Un thriller corporate complètement frappé sur le management par les algorithmes, l'IA qui prend les commandes, la place qu'il reste à l'humain dans l'entreprise de demain... et des managers bien décidés à ne pas se laisser remplacer par du code.

Pour rire des absurdités des injonctions paradoxales de l'entreprise et à l'avenir de votre métier.



Un roman hilarant et profondément réconfortant sur les mères, les filles, les maisons, les chiots et l'amour. Ce livre a tout pour vous séduire.



Guy de Maupassant nous rappelle que la vie, avec ses hauts et ses bas, reste une aventure à embrasser pleinement. Ce roman, chef-d'œuvre de la littérature française, est un miroir de nos propres vies, une source de réconfort dans notre propre quête de bonheur et de signification.

Allez, remettez du pshit et bonnes vacances !

PAGE 3

VOUS N'ATTENDEZ PAS D'AVOIR UN ACCIDENT POUR ASSURER VOTRE VOITURE ...
PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !



Cfdt:

La Cfdt vous informe

SBS SOFTWARE
groupe 74SoftWare

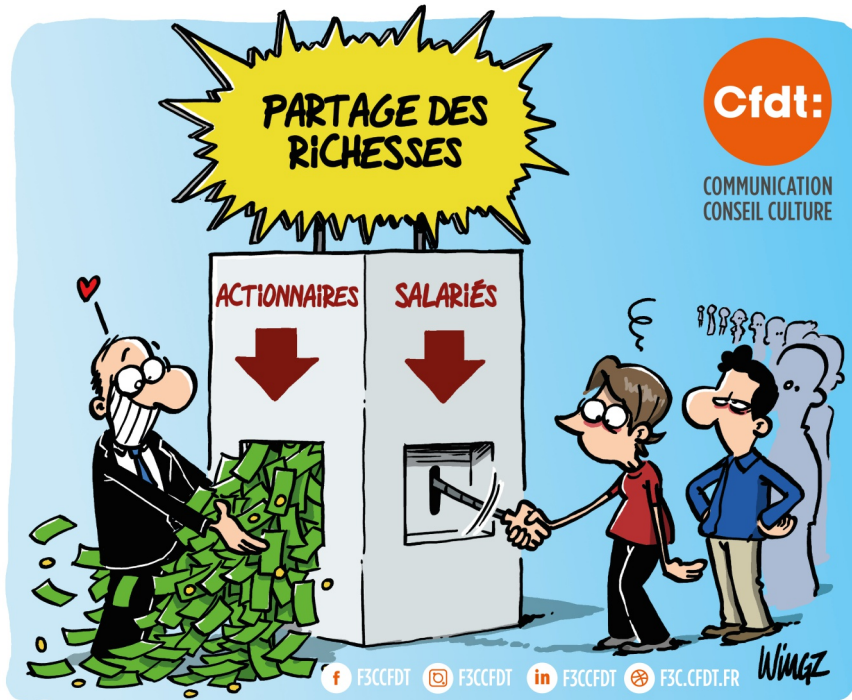
S'ENGAGER POUR CHACUN

SBS PRIMEURS

RÉSULTATS ÉCONOMIQUES DU GROUPE 74 SOFTWARE

Résultats du 1er semestre 2026 du Groupe 74Software (SBS/AXWAY)

Le jeudi 23 juillet 2026 à 18h30 après la fermeture de la bourse, avait lieu la présentation publique des résultats du 1er semestre 2026 du Groupe par audio-conférence.



Groupe 74 Software

- ▣ CA de 367,0 M€,
- ▣ une hausse organique de 8,6%,

SBS Software

- ▣ CA de 193,3 M€,
- ▣ une hausse organique de 5,9%,

AXWAY

- ▣ CA de 174,6 M€,
- ▣ une hausse organique de 11,7%.

Sans oublier une augmentation du bénéfice net par action de 470%.

Vos **élus Cfdt** vous font un retour de cette présentation.

LES RÉSULTATS DU GROUPE 2026

