



Sopra Steria Group

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LA MENSUELLE

BONNES VACANCES!



COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE

INCENDIES SOLIDARITÉ ET VIGILANCE

**ACCIDENT DU TRAVAIL EN
TÉLÉTRAVAIL**



**Communiqué de presse CFDT
Soutien aux pompiers**



**Changement climatique
et ses conséquences**



ADHÉREZ, REJOIGNEZ-NOUS !

Inscrivez-vous à la liste de diffusion l'Essentiel, pour recevoir par mail
les actualités au fur et à mesure, et chaque mois, un résumé du CSE.

dscfdtsoprasteria@gmail.com





La CFDT vous informe

Sopra Steria Group

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LA MENSUELLE

Victoires de la CFDT Sopra Steria !

Augmentation minimale de 80€

Application de l'augmentation minimale de 80€ pour les salariés de **retour de congé maternité ou d'adoption**.

Les élus **CFDT** ont demandé lors du CSE SSG de fin mai l'application de la même augmentation minimale (**80€**) pour les salariés ayant bénéficié d'un congé maternité ou d'un congé d'adoption.

Les arguments mis en avant par vos élus **CFDT**, notamment **l'équité** entre tous les salariés, ont porté leurs fruits, la direction a revu sa position.

Les salariés concernés ont reçu une communication fin juillet.

La CFDT reste vigilante et agit toujours dans votre intérêt.

La direction recule, les droits des salariés sont respectés !

La **CFDT** l'avait annoncé : notre analyse était la bonne. Aujourd'hui, les faits nous donnent raison.

Dès la mise en œuvre du congé supplémentaire de naissance, la **CFDT** a constaté que la direction refusait le maintien des garanties santé lorsqu'un salarié choisissait de prendre ses deux mois de congé en une seule fois. Une position contraire aux dispositions de notre convention collective et inacceptable pour les nouveaux parents.

Pour la **CFDT**, les textes étaient pourtant clairs : dès lors qu'un salarié perçoit des indemnités journalières de la Sécurité sociale (**IJSS**), le maintien des garanties santé est obligatoire.

La **CFDT** est immédiatement intervenue.

Nous avons contesté cette interprétation, défendu avec détermination les droits des salariés et démontré que la position de la direction n'était pas conforme aux dispositions conventionnelles.

Nous l'avions annoncé : **la CFDT obtiendrait gain de cause.**

Après plusieurs semaines d'échanges, la direction a finalement revu sa position.

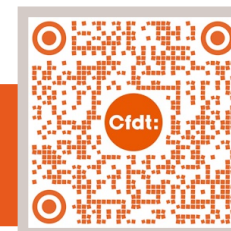
À compter de septembre, les nouveaux parents pourront prendre leurs deux mois de congé supplémentaire de naissance en un seul bloc, tout en conservant l'intégralité de leurs garanties santé.

Cette avancée est le résultat de la **vigilance**, de la **ténacité** et de la **détermination** de la **CFDT**.

Une nouvelle fois, la **CFDT** démontre qu'elle ne se contente pas d'afficher des positions : **elle agit, elle défend vos droits et elle obtient des résultats concrets.**

La CFDT l'avait dit. La CFDT l'a obtenu.

**VOUS N'ATTENDEZ PAS L'INONDATION POUR VOUS ASSURER ...
PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !**



Cfdt:

La CFDT vous informe

Sopra Steria Group

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LA MENSUELLE

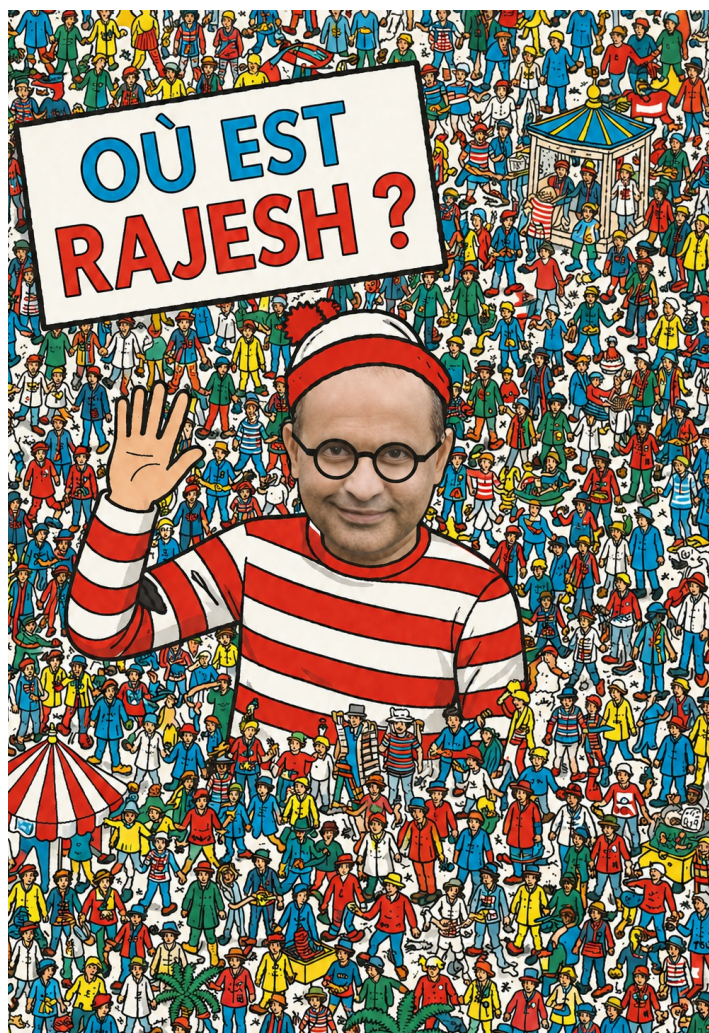
Il court, il court, le DG

Il court, il court, le DG,
Le DG dans l'monde entier.
Il court, il court, le DG,
Sans jamais trop s'arrêter.

Il visite les agences,
Les campus et les plateaux,
Il serre des mains en cadence,
Pour les photos, ça fait beau.

Refrain

Il court, il court, le DG,
De filiales en sociétés.
Il court, il court, le DG,
Suivant son calendrier.



Les représentants demandent :
« Aurons-nous un rendez-vous ? »
Mais on leur répond gentiment :
« On verra... Après fin août ... »

Direction Londres, puis Madrid,
Bangalore et puis Paris ;
Les kilomètres s'multiplient,
Les échanges, eux, sont remis.

Refrain

Il court, il court, le DG,
Toujours un avion à prendre.
Il court, il court, le DG,
Les élus peuvent attendre.

Entre deux grandes présentations,
Les selfies font sensation ;
Pour le dialogue social,
On verra... à la prochaine escale !



**VOUS N'ATTENDEZ PAS D'AVOIR UN ACCIDENT POUR ASSURER VOTRE VOITURE ...
PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !**



Cfdt:

La CFDT vous informe

Sopra Steria Group

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LA MENSUELLE

Des résultats si bons que la direction augmente... tout ! Sauf les salariés !

LE PARTAGE DE LA VALEUR AJOUTÉE CHEZ SOPRA STERIA

NOS RÉSULTATS SONT SI
BONS QUE JE PEUX À LA FOIS
VERSER DE GÉNÉREUSES PARTS
VARIABLES AU MANAGEMENT,
ENRICHIR LES ACTIONNAIRES,



Le 29 juillet 2026 à 8h30 avant l'ouverture de la bourse, avait lieu la présentation publique des résultats du S1 2026 du Groupe par audio-conférence.

- ❑ CA de 2 959 M€,
- ❑ Une hausse du CA organique de 3%,
- ❑ Une marge opérationnelle de 9,6%,
- ❑ Une dette financière nette de 618 M€,
- ❑ Une hausse du résultat de base par action de 4,5% (7,62€ versus 7,29€ au S1 2025).

Les élus CSE n'ont pas à ce jour les résultats des CRH de mi-année !

Vos **élus CFDT** vous font un retour de cette présentation.

L'ANALYSE DES ELUS CFDT DES RÉSULTATS DU S1 2026

