

Cfdt:**SBS Software**
Groupe 74SoftWare

L'ESSENTIEL DU CSE S'ENGAGER POUR CHACUN AGIR POUR TOUS

INFO FLASH DES POINTS IMPORTANTS DU CSE SBS : RÉUNION ORDINAIRE DE JUILLET 2026

- ▣ **Économie** : Chut, en période de résultats boursiers ! Les prévisions de **réduction des charges de R&D** (C.F. la stratégie), ne sont toujours **pas au rendez-vous**. Quid de l'impact de la baisse du nombre de versions sur les coûts de maintenance ? Où sont passés les gains attendus de l'IA ?
- ▣ **Point mensuel IA** : Présentation des projets IA de la BU Amplitude. Rien de nouveau, loin des attentes des **élus CFDT**. Aucun chiffre détaillé n'a été communiqué ; seules des annonces de gains de charges « **au doigt mouillé** » ont été présentées. Les réponses de la direction ne sont **pas à la hauteur** des enjeux liés **à l'avenir et à la santé des salariés**.
- ▣ **Effectifs** : À la **en baisse** ! Officiellement **1 014** salariés au 31 juin 2026 (contrat suspendus compris). Les **élus CFDT** soulignent que ce chiffre est probablement à revoir à la baisse, les départs du mois de juin n'étant pris en compte qu'au 1er juillet. Le seuil des **1 000** salariés n'est **plus très loin** !
- ▣ **Dispositif de professionnalisation du management** : Les **élus CFDT** s'étonnent que les **managers ne soient pas** déjà considérés comme des **professionnels du management**. Ils s'interrogent également sur la pertinence et l'efficacité d'une formation à distance alors que le principal enjeu concerne **la qualité de la relation avec les salariés**.
- ▣ **Renforcement du leadership et de l'organisation des systèmes technologiques et d'information** : Seuls les **élus CFDT** ont demandé une information du CSE, comme le prévoit la loi, ! Cette évolution vise notamment à rapprocher certaines équipes techniques de 74Software, aujourd'hui trop fragmentées, afin de constituer une véritable équipe technique cohérente.
- ▣ **Points divers** : Les **élus CFDT** proposent une organisation permettant de traiter définitivement les nombreux sujets en attente d'une réponse de la direction depuis trop longtemps. Ils craignent, une fois de plus, que ces points disparaissent du procès-verbal.
- ▣ **Travail du dimanche** : malgré des relances répétées par la direction auprès des managers, **toujours des non respects de la loi** !

Le CSE que l'on aimerait avoir !

Saison 3 / Épisode 7

Les **élus CFDT** déplorent les décisions unilatérales de la secrétaire du CSE, soutenue par le secrétaire de séance et des élus majoritaires, consistant à **modifier ou supprimer du procès-verbal des sujets** dérangeant pour la direction ! Ainsi, l'avenir de certaines assistantes **a disparu du compte rendu**. Le suivi du temps de travail des salariés en horaires décalés a également **été effacé**. Pourtant, les signataires de l'accord sur les horaires décalés se sont eux-mêmes engagés à assurer un suivi régulier de ce dispositif en CSE.

Les **élus CFDT** regrettent que des sujets importants pour les salariés soient ainsi écartés du procès-verbal, au détriment de la transparence et de la qualité du dialogue social.

**LA CFDT VOUS
INFORME**