

# ALLIANCE CFDT – CFTC – FO

## FLASH INFOS

### Déménagement de Lyon

- ❑ Les déménagements se suivent et se ressemblent, soulevant régulièrement les mêmes problématiques :
  - **Un nombre de places de parking insuffisant**, que ce soit pour les voitures, motos, vélos ou les trottinettes,
  - **Des espaces de restauration limités** et sans doute insuffisants les jours de grande affluence,
  - **Des bureaux dynamiques à l'espace réduit.**
- ❑ Lyon n'échappe donc pas à la « règle »...

### SMH

- ❑ Bonne nouvelle, la direction nous annonce la **régularisation prochaine d'un certain nombre de salariés** dont le salaire est en-dessous des minima garantis (SMH) par la Convention de la Métallurgie,
- ❑ Une **ombre au tableau** néanmoins, **seuls les salariés** dont la **contribution** aura été jugée « **solide** » **seront éligibles\***,
- ❑ Dommage donc que cette mesure exceptionnelle ne concerne que les « bons » salariés,
- ❑ Sans compter que bon nombre de salariés en-dessous des SMH ont déjà reçu une « augmentation » (AIS) en avril dernier sur la base de cette même contribution.

\*: ainsi qu'une condition de présence au 1<sup>er</sup> janvier 2025 et plus de 10€ brut d'écart minimum / mois avec son SMH

### Nouveau congé de naissance

- ❑ Un **nouveau droit prometteur** pour les salariés mais qui présente de **nouvelles problématiques** :
  - **Perte de pouvoir d'achat (≥ 30% mensuel)** qui peut être rédhibitoire,
  - Et un **maintien de la mutuelle qui n'est pas assuré** en cas de pose des 2 mois d'affilée **selon la direction** (ce qui n'est pas notre interprétation).
- ❑ En conséquence, **les Organisations Syndicales de l'Alliance souhaitent une ouverture de négociation** sur le sujet **afin de garantir le maintien de salaire** comme pour les autres congés, ce qui permettrait une **avancée sociale** peu coûteuse et appréciée des salariés.



#### CONTACTS:

CFDT: BRUNO CHAMBRON – DÉLÉGUÉ SYNDICAL CFDT  
 CFDT: JEAN-MICHEL BARTHEZ – DÉLÉGUÉ SYNDICAL CFDT  
 CFTC: FRANÇOIS GUITTON – DÉLÉGUÉ SYNDICAL CFTC  
 CFTC: PHILIPPE MORAND – DÉLÉGUÉ SYNDICAL CFTC  
 FO: AGNÈS RAFFIN – DÉLÉGUÉE SYNDICALE FO

[BRUNO.CHAMBRON@CIMPA.COM](mailto:BRUNO.CHAMBRON@CIMPA.COM)  
[JEAN-MICHEL.BARTHEZ@CIMPA.COM](mailto:JEAN-MICHEL.BARTHEZ@CIMPA.COM)  
[FRANCOIS.GUITTON@CIMPA.COM](mailto:FRANCOIS.GUITTON@CIMPA.COM)  
[PHILIPPE.MORAND@CIMPA.COM](mailto:PHILIPPE.MORAND@CIMPA.COM)  
[AGNES.RAFFIN@CIMPA.COM](mailto:AGNES.RAFFIN@CIMPA.COM)

06.89.59.79.43  
 06.73.01.03.18  
 06.81.46.35.71  
 06.48.24.76.64  
 07.86.90.53.84

# ALLIANCE CFDT – CFTC – FO

## FLASH INFOS

### Situation Economique et Financière 2025

Faisant suite à la **consultation du CSE**, la présentation du rapport de l'expert confirme une **réalité en demi-teinte** (voir l'avis du CSE).

Ce qu'il faut retenir :

- ❑ Moins d'activité, plus d'incertitudes, une stratégie peu lisible :
  - Une **activité en baisse depuis 2024** (principalement due à Airbus), avec une **reprise timide en 2026**,
  - Une **dépendance massive à l'aéronautique (90% du CA)** qui expose fortement l'entreprise aux décisions d'Airbus et au contexte international,
  - Une **dépendance au groupe**, en termes de vente, **qui s'accroît fortement et qui questionne** quant à notre **autonomie** et nos **perspectives de développement et de diversification** à l'avenir.
- ❑ Mais, **malgré tout**, une **rentabilité élevée de CIMPA** et une **structure solide**, résultant manifestement :
  - De la baisse des effectifs, de la sous-traitance et du gel des embauches en 2025,
  - Du repositionnement des Inter-Contrats à « flux tendu »,
  - De la réduction des moyens, liée principalement à la **baisse des coûts de structure**,
  - Et donc, « mécaniquement », **d'une pression accrue sur les salariés !**
- ❑ Enfin, et comme habituellement, un **partage de la valeur injuste** :
  - Pour les salariés : **pas d'intéressement** depuis 2 ans, une **participation en baisse** (~2M€ distribués pour 2025 versus ~4M€ pour 2023), et des augmentations salariales trop faibles,
  - Pour l'entreprise : des **investissements peu visibles** (à part la formation pour un budget d'environ **0,6M€**),
  - Mais, pour les actionnaires : une **remontée de dividendes** de **15M€** encore maintenue cette année !

En bref, **les salariés font les efforts, subissent les décisions ... pour une répartition des bénéfices toujours plus inéquitable !**

**On vous souhaite de bonnes vacances,  
au frais si possible !!!**

