

ACTU SOCIALE

OCTOBRE ROSE

Campagne nationale de lutte contre le cancer du sein

SITUATION DES BUCS : État des lieux !

Comme nous, vous les aimez vos chères assistantes! Cependant avec l'arrivée de Workday RH et la facturation qui est repris petit à petit par un autre service, le poste de proximité de Business Unit Coordinator devrait être supprimé dans les prochains mois.

Nous suivons le reclassement des 9 salariées concernées avec attention. En effet, après plusieurs semaines de réunions collectives et individuelles, nous ne pouvons pas dire que les propositions en interne se bousculent ! Si quelques BUCs semblent entrevoir une possibilité d'évoluer vers un autre poste, ce n'est pas encore le cas pour la majorité d'entre elles.

Alors qu'il était question qu'elles assurent l'accueil seulement jusqu'à fin septembre, une fois de plus la direction d'Axway leur demande un effort supplémentaire jusque fin octobre !

C'est une situation insupportable et inconfortable pour nos pauvres BUCs qui sont pour la plupart dans un flou total et attendent de savoir à quelle sauce elles seront mangées !

A QUAND UN FAMILY DAY Une journée chez Axway !



Depuis un certain temps et notamment ces derniers mois, les salariés ne cessent de demander à quand une journée Axway « Family Day ». Le 5 juin 2019, Axway organisait pour la 1^{ère} fois une journée dédiée aux familles et leurs enfants. Cette expérience n'a depuis lors jamais été renouvelée malgré les demandes incessantes des élus du groupe Ensemble au CSE.

A ce jour, la direction maintient son refus d'organiser un tel événement. Elle justifie cette position par la difficulté d'organisation comme la capacité d'accueil et aussi de personnes disponibles pour s'y investir et le mettre en place.

Cependant, l'attente des salariés est grandissante. Ils sont prêts à participer à la préparation de cette belle fête. Dans le climat actuel, une journée Axway « Family Day » serait un signal rassurant pour les salariés.

Et, s'il n'y a plus personne pour gérer ces évènements, ne serait-ce pas là une idée de création de poste pour une BUC ? Ce poste serait dédié à l'évènementiel et rattaché à l'équipe RH.

ACTU SOCIALE

POT DE DEPART CHEZ AXWAY Que dit le règlement intérieur ?

Plusieurs salariés nous ont fait part de leur déception de ne pas pouvoir organiser leur pot de départ au sein d'Axway (espace cafétéria), d'autant plus que la salle auparavant réservable auprès de la tour ne l'est plus !



Que dit le règlement intérieur ?

2.5, § 5 : « Des dérogations pourront être accordées dans des circonstances exceptionnelles (ex : pot de fin d'année, départ d'un salarié) après autorisation expresse préalable de la Direction. »

Les anniversaires professionnels se sont tenus pour la 1^{ère} fois dans l'espace cafétéria en septembre dernier et cela n'a semblé poser de problèmes à personne !

Alors à midi ou après la journée de travail, laissons la possibilité aux salariés de se réunir en toute convivialité !

PANIER DE FRUITS

Nous souhaitons leur retour !

Vous avez apprécié les corbeilles de fruits au sein de la tour W ? Certainement ! Mais le covid est passé par là et depuis elles ne sont jamais réapparues !



Introduire une corbeille de fruits au sein de votre entreprise peut sembler anodin, mais cela contribue non seulement à une meilleure alimentation mais aussi à améliorer l'ambiance de travail.

Certains diront qu'il y avait des abus. Mais nous ne pouvons pas pénaliser l'ensemble des salariés pour 2 ou 3 qui pensaient que c'était l'occasion de faire leur marché !

Alors jouons tous le jeu ! Nous allons porter ce point lors du prochain CSE.

HARCÈLEMENT MORAL CHEZ AXWAY

Pas une première chez Axway !

Nous avons été contactés par un salarié qui a voulu nous raconter le calvaire qu'il vivait depuis plusieurs semaines à cause d'un management toxique. Nous allons remonter cette information à la direction afin que des investigations approfondies soient faites. Malheureusement, ce n'est pas la 1^{ère} fois qu'un salarié d'Axway est confronté à ce genre de situation et nous ne fermons pas les yeux !



Sentez-vous libre de contacter l'un de vos élus du groupe Ensemble que vous retrouverez en page 2.

Retrouvez un article complet sur le harcèlement en entreprise le mois prochain.

AU CSE du 24 septembre ...

IV. Point sur les premiers mois au sein de la Tour Trinity après notre emménagement le 15 avril 2024 (9h00-10h00)

Intervention de Jacques Buisson (JB).

JB indique qu'après 6 mois de présence, nous sommes en régime de croisière. Il déplore les tâches sur les moquettes ou les câbles arrachés sans que les salariés ne fassent de signalement.

Au sujet des pics de fréquentation observés les mardis et jeudis et de l'impossibilité de réserver des places, la direction indique qu'elle est imputable à des mauvais comportements de salariés qui -sans venir- ne libèrent pas leur place.

Les élus Ensemble au CSE ! rétorquent de les comportements de réservation n'écartent pas les problèmes de saturation des espaces, que le mini frigo reste insuffisant pour les salariés et qu'il manque souvent de gobelets.

Ils s'inquiètent également que certains ascenseurs sonnent alors qu'ils sont bien en dessous de leur capacité maximum.

V. Information et consultation relatives au projet d'implémentation de Workday Human Capital Management (10h00-11h00)

CC rappelle les finalités du projet :

1. Rationaliser les processus RH avec un seul outil car les pratiques sont différentes par pays.
2. Permettre aux salariés et aux managers d'être autonomes sur la gestion des données personnelles.
3. Fiabiliser la gestion des données car tout sera au même endroit et avoir de meilleurs indicateurs.

CC indique que le but est de déployer pour l'ensemble des pays, le tronc commun du logiciel pour janvier 2025 si la phase de test est concluante. Ce module comprend l'embauche, la promotion et la fin de contrat des salariés. La gestion des absences sera déployée pour 6 pays dont la France puis pour les 12 autres pays entre le 3e trimestre 2025 et le 1er trimestre 2026.

Les élus du groupe Ensemble au CSE ! ont demandé que les formations soient disponibles en français. Ils demandent également des clarifications sur les métiers impactés par la mise en place de ces nouveaux outils.

VI. Information Économique (11h30-12h30)

Intervention de Yves Lajouanie (YL).

YL indique que le 3e trimestre sera globalement bon.

Par zone géographique : le Benelux et les pays nordiques sont en avance sur le budget. L'Europe du Sud, de l'Est, le Royaume-Uni, le Proche Orient et l'Afrique à peu près au budget.

Alors que l'Allemagne est en avance, la France est en recul et ne devrait pas combler son retard d'ici la fin de l'année.

Pour celle-ci, après 2 bonnes années de passage en souscription, l'environnement est beaucoup plus complexe. Les États-Unis d'Amérique sont en train de faire une meilleure année que les années précédentes. Le 4e trimestre sera décisif sur la réalisation du CA et des objectifs.

Par ligne de produit : AFAH est très en retard, MFT fait une bonne année. B2B et Amplify se maintiennent.

VII. Suivi des points remontés dans l'avis relatif au projet P3

La direction indique que la balle est dans les mains du fournisseur de paye qui intègre cette nouvelle fonctionnalité aux bulletins de paye. Pour info, la convention collective prévoit que les congés payés pendant un arrêt maladie soient pris en compte par Axway jusqu'au déclenchement de la prévoyance.

La nouveauté de cette nouvelle loi est la comptabilisation des congés payés lors de la prise en charge par la prévoyance.

Pour l'instant, la direction n'a pas de cas de personnes en arrêt prévoyance de retour au travail.

Un élu Ensemble au CSE ! indique que cette loi est rétroactive et demande les mesures prises par la direction pour les situations antérieures. La direction prend note de ce point et indique qu'il n'a pas encore été traité.

La représentante syndicale CFDT demande à la direction d'étudier la possibilité d'informer les salariés sur la rétroactivité de cette loi.

Une élue du CSE indique avoir perdu des congés payés par le passé.

IX. Frais de Santé et Centre de gestion des remboursements : retours sur les premiers mois d'activité de Mercer

Beaucoup de plaintes ont été reçues quant à la qualité du service de Mercer.

Mercer a reconnu des anomalies autant dans le traitement des demandes de remboursement que de la prise en charge des remboursements. Elle a indiqué que ces problèmes devraient rentrer dans l'ordre.

Plusieurs membres du CSE ont appelé à étudier le rapprochement des contrats de santé des salariés de SBS et d'Axway. La direction a indiqué que les délais de dénonciation ne permettraient pas de remettre en cause le contrat pour 2025 mais qu'une réflexion pouvait être envisagée.

X. Mise en œuvre de IonBizz : retour de la Direction sur les remarques émises lors de la dernière réunion

Concernant la double saisie de jours : un développement est en cours de réalisation.

Concernant les écarts de revenus constatés en juin : le problème a été analysé et ne s'est pas reproduit par la suite. Un membre du groupe Ensemble au CSE ! indique des difficultés pour trouver des réponses à des cas concrets d'usage, il suggère la création d'un groupe d'utilisateurs.

XI. Nouvelles règles sur l'acquisition de congés payés pendant les périodes de maladie : point sur les travaux

La direction indique que le fournisseur de paye Sopra RH finalise l'implémentation générique des nouvelles dispositions légales pour une mise en œuvre en fin d'année. Elle, permettra de compter différemment le maintien des congés lors d'un arrêt maladie pour cause non professionnelle selon qu'il soit prévu dans la convention collective (100% du maintien) ou dans la loi (80% du maintien).

XII. Expérimentation autour de l'IA : demande de retours sur les remarques formulées par le CSE

La direction a indiqué que les phases de test ont été prolongées. Elle indique que n'importe quel développeur peut demander un accès aux outils d'IA.

Les membres du CSE indiquent que l'outil Copilot n'a pas accès aux dépôts de code source et qu'il existe un risque de développements redondants. Des formations de base généralisées devraient également être mises en place.

XIII. Evolution du métier de Business Unit Coordinator – BUC

La direction indique que plusieurs réunions ont été faites avec les BUCs (assistantes) pour présenter la GEPP, l'entretien professionnel et les dispositifs de formation. Chacune sera reçue dans un entretien professionnel.

Les managers ont également été invités à faire part de leurs besoins de compétences et construire des postes. La direction a indiqué qu'il y aura une "primauté en interne" pour ces postes. Les membres du groupe Ensemble au CSE ! ont insisté pour connaître les garanties que chaque BUC aurait bien une proposition d'évolution dans l'entreprise et que la direction fera bien respecter la primauté des reclassements internes sur les recrutements. Sur ces deux points, la direction n'a pas été en mesure de nous fournir des réponses convaincantes.

XIV. Point de situation sur la gestion de l'accueil du 22ème étage de Trinity

La direction indique que des échanges sont en cours et demande à remettre le point le mois prochain.

XV. Divers : a. Le CSE demande que soit possible en fin d'année, le report de 2 jours de congés payés sur 2025 pour faciliter la pose de congés les jeudi 2 et vendredi 3 janvier 2025, période de vacances scolaires

La direction semblait réservée sur le report. Elle a indiqué y réfléchir.

Vos élu.e.s du groupe **Ensemble au CSE !**

Angélique Rouze



Christelle Vieira



Farid Ouadah



Franck Peltier



Sandrine Guillaume



Isabelle Ferreira



Luc Geoffray



Lionel Daigremont



AXWAY/SBS

Et la suite ?

A ce jour, la direction d'Axway répond ne pas avoir de données permettant d'informer le CSE sur la suite de l'opération de rachat de SBS. Pourtant, les mouvements de salariés entre Sopra Steria, Axway et SBS se poursuivent. Si la direction d'Axway semble ne pas être informée d'avoir des salariés de SBS dans ses locaux, le discours côté SBS est plus clair et la direction SBS assure que les mouvements de salariés sont en cours.



Et oui !!! des salariés SBS ont intégré le service IT d'Axway sans que la direction d'Axway ne soit avisée, elle ne sait même pas comment ni selon quelles modalités ils sont là. **Vous y croyez vous ? Nous non plus !**

Une chose est certaine, **les ruptures conventionnelles (RC)** continuent au point où un droit d'alerte économique a été lancé par le CSE de Sopra Steria. La CFDT s'inquiète des RC qui se multiplient dans tout le groupe. Cette alerte n'est qu'un début pour ralentir la direction qui coupe dans les effectifs. Alors que P3 était censé ne pas mettre en péril le poste des salariés. **Mais bien sûr !!!**

PARTAGE DE LA VALEUR AJOUTEE :

Signer la pétition

Partage de la valeur dans les Bureaux d'Etudes : les salariés sur le banc de touche...

L'inflation de ces dernières années a fortement impacté le pouvoir d'achat des salariés alors qu'en même temps les entreprises de la branche des bureaux d'études affichent, de façon générale, deux belles années de croissance.

Les négociations annuelles sur les salaires se sont soldées par un échec ou une augmentation très faible dans de nombreuses entreprises de la branche, alors qu'au même moment celles-ci ont revu à la hausse, parfois fortement, le taux de distribution de leurs dividendes et ont communiqué sur leur bonne santé financière. La situation des salariés ne semble pas meilleure dans la

plupart des petites et moyennes entreprises de la branche.

Les salariés, qui sont pourtant les artisans de cette prospérité des entreprises, sont donc les grands oubliés, leur pouvoir d'achat continue de s'étioler, la richesse produite n'est pas partagée.

Or la première richesse d'une entreprise réside dans son capital humain !

L'issue des négociations sur les salaires minima de branche, qui ont démarré en avril après deux années blanches, semble, elle aussi, incertaine tant les premières propositions des organisations patronales sont éloignées des revendications de la CFDT.

Signer la pétition en utilisant soit le Code QR, le lien : <https://chnq.it/6XrSzdKtZp>. [ICI](#)



NÉGOCIATION ANNUELLE OBLIGATOIRE (NAO) :

Sauf chez Axway

Une fois n'est pas coutume, la NAO n'a pas commencé chez Axway. Malgré les demandes insistantes des organisations syndicales CFDT, CGT, aucun calendrier social, aucune date.

La direction d'Axway n'est pas pressée de démarrer les négociations de 2024, alors que Sopra Steria a déjà entamé celles de 2025. Il faut croire que la direction d'Axway a une dérogation particulière l'autorisant à ouvrir la négociation systématiquement avec un an de retard. Pourtant, cette situation n'a rien de normal et est préjudiciable pour les salariés car les résultats des NAO ont un impact particulièrement important pour eux, notamment sur les augmentations de salaire, alors que le **Talent Review** débute !

La CFDT demande urgemment l'ouverture de la NAO afin de donner des perspectives aux salariés.



ACCORD HANDICAP

Quelles actions chez Axway en 2024?

Un accord handicap de groupe c'est bien, mais réaliser des actions de sensibilisation auprès des salariés c'est encore mieux. Bientôt la fin de l'année, Axway va-t-elle se surpasser pour organiser son 1^{er} événement sur 2024 ? La politique handicap Axway questionne. Nous allons poser des questions en CSE.

A suivre !

ACCORD DON DE JOURS

Bilan

Signé en juin 2023, l'accord don de jours de repos prévoit : qu'une « Commission se réunit une fois par an au mois de juin sur convocation de la Direction ». Or, à ce jour aucune date de réunion n'a été proposée. Comment assurer le suivi de l'accord ?

Les salariés ont le droit de savoir ce que sont devenus les jours qu'ils ont offert. Pourquoi ce climat social préoccupant chez Axway ? La direction en a-t-elle conscience ? La CFDT rappelle la direction à respecter cet accord dont elle est signataire.

Calendrier du dialogue social dans l'entreprise

Accord handicap (Commission de pilotage)	8 octobre
CSE Ordinaire	17 octobre 2024
Négociations	A suivre

Adressez questions et suggestions à vos élus CFDT

Chantal PIERREVIL	DS, RS CFDT au CSE, Conseiller du salarié
Angélique ROUZÉ	Élue titulaire au CSE
Luc GEOFFRAY	Élu titulaire au CSE
Christelle VIEIRA	Élue suppléante au CSE