



La Cfdt vous informe

SBS SOFTWARE groupe 74SoftWare

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

SBS PRIMEURS



PAGE 1

**VOUS N'ATTENDEZ PAS D'ÊTRE MOUILLÉS POUR OUVRIR VOTRE PARAPLUIE ...
PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !**



Consultez
notre
site



cfdsbs.blogspot.fr





La CFDT vous informe

SBS SOFTWARE
groupe 74SoftWare

S'ENGAGER POUR CHACUN

SBS PRIMEURS

Y-a-t-il un pilote pour sauver la **GEPP** !

Des négociations ont eu lieu pour la **GEPP** (**G**estion des **E**mplois et des **P**arcours **P**rofessionnels).

A l'heure où l'IA prend une place de plus en plus importante dans les activités de nos entreprises, cette politique devient essentielle dans l'accompagnement des transformations internes en favorisant l'employabilité des salariés et en anticipant **les besoins futurs en compétences**.

Elle doit avoir pour rôle de permettre d'**anticiper** les transformations, d'**adapter** les compétences aux besoins futurs et de **sécuriser** les parcours professionnels des salariés.

Dans ce contexte, la **CFDT** a rappelé avec force la nécessité de mettre en place **une cartographie des métiers et des compétences** qui doit constituer la colonne vertébrale de la GEPP.

Il n'est pas envisageable d'anticiper les compétences pour sécuriser les parcours professionnels sans cartographie détaillée.

Nous avons besoin de nous doter d'un outil qui offre une photographie précise du capital compétences de nos activités et qui permette de visualiser de façon claire les passerelles entre les métiers, les proximités de compétences ainsi que les écarts entre celles déjà disponibles et celles plus stratégiques à développer.

La préoccupation de la **CFDT** étant bien entendu **le maintien dans l'emploi de tous les salariés**.

Malgré notre insistance et les arguments compris de tous, il est déplorable de constater qu'il n'est pas question à aujourd'hui de disposer d'un tel outil. Encore une fois, on nous présente une GEPP de façade, vide de moyens.

C'est pour ces raisons que la CFDT a refusé de signer cet accord.

Nous ne pouvons pas nous contenter de belles paroles sur un sujet aussi critique qui touche directement nos emplois !

A savoir :

La négociation sur la GEPP peut aborder les changements induits par les usages de l'IA (article L.2242-20).

Cette négociation doit aborder la question des emplois menacés par les évolutions économiques ou technologiques (article L.2242-2).

PAGE 2

**VOUS N'ATTENDEZ PAS L'INONDATION POUR VOUS ASSURER ...
PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !**



Consultez
notre
site



cfdt.sbs.
blogspot.fr





La CFDT vous informe

SBS SOFTWARE
groupe 74SoftWare

 S'ENGAGER POUR CHACUN
 AGIR POUR TOUS

SBS PRIMEURS

IA IA ... Y A qu'à nous consulter !

Si l'IA est un levier d'amélioration continue de l'efficacité, de la qualité et de la fiabilité des services, elle n'est qu'un outil d'appui qui ne **se substitue ni à l'analyse humaine, ni à la responsabilité professionnelle, ni au jugement éclairé des équipes**, d'autant que ces nouvelles technologies soulèvent des enjeux éthiques, sociaux, économiques et organisationnels.

❑ L'IA ne détruit pas les emplois

Ce n'est pas l'IA qui supprime des emplois mais **ceux qui la mettent en œuvre**. Il n'existe pas de déterminisme technologique. Avant de développer de nouveaux outils, il faut penser à leur plus-value en termes **économique, sociale, environnementale** et peser les externalités négatives. Si des gains de productivité sont générés, il faut discuter de la manière dont ces gains sont répartis, et cela doit pouvoir aussi se faire au bénéfice des salariés !

❑ L'IA doit faire l'objet de dialogue social

Cela fait plusieurs mois que la **CFDT** demande un Accord National Interprofessionnel. Ces technologies ne doivent pas se développer sans dialogue dans l'entreprise car elles impactent durablement les salariés sur tous les aspects : investissement, production, conditions de travail, santé et sécurité.

❑ Miser sur les compétences

Il est plus que temps de miser sur les compétences, les carrières, et d'anticiper les évolutions. Pour cela, il faut renforcer la GEPP.

Si la technologie transforme les méthodes, la charge ou la responsabilité des salariés, elle constitue une « nouvelle technologie » au sens du Code du travail, impliquant une consultation préalable du CSE. En 2025, plusieurs tribunaux judiciaires (notamment Nanterre, Créteil et Paris) ont prolongé ce raisonnement.

Le droit outille, en théorie, les représentants du personnel pour s'emparer du sujet de l'introduction dans une entreprise d'outils d'intelligence artificielle, dont les effets sur les risques professionnels doivent être inclus dans le Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (**DUERP**).

- ❑ **le CSE doit être informé et consulté** sur l'introduction de nouvelles technologies (article L.2312-8 du code du travail), l'instance pouvant recourir à un expert habilité (article L.2315-94).
- ❑ **le CSE doit être informé préalablement** à la mise en place de moyens de contrôle de l'activité des salariés, de méthodes ou techniques d'aide au recrutement des candidats à un emploi (article L.2312-37 et L.2312-38).

Nous restons en alerte sur ce sujet sensible !



**VOUS N'ATTENDEZ PAS D'AVOIR UN ACCIDENT POUR ASSURER VOTRE VOITURE ...
 PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !**


 Consultez
 notre
 site

 cfdtsbs.
 blogspot.fr




La Cfdt vous informe

SBS SOFTWARE
groupe 74SoftWare
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS
SBS PRIMEURS

RÉSULTATS ÉCONOMIQUES DU GROUPE 74 SOFTWARE

Résultats 2025 du Groupe 74Software (SBS/AXWAY)

Le mercredi 25 février 2026 à 18h30 après la fermeture de la bourse, avait lieu la présentation publique des résultats 2025 du Groupe par audio-conférence.


COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE

NOUS MÉRITONS
UNE BELLE
AUGMENTATION

... POUR SUPPORTER LA
GROGNE DES SALARIÉS QUI
N'ONT PAS ÉTÉ AUGMENTÉS!



f F3CCFDT i F3CCFDT in F3CCFDT @ F3C.CFDT.FR

Wingz

Groupe 74 Software

- ❑ CA de 707,2 M€,
- ❑ une hausse organique de 3,8%,

SBS Software

- ❑ CA de 371,2 M€,
- ❑ une hausse organique de 3%,

AXWAY

- ❑ CA de 337,9 M€,
- ❑ une hausse organique de 4,6%.

Sans oublier une augmentation du bénéfice net par action de 40%.

Vos élus Cfdt vous font un retour de cette présentation.

LES RÉSULTATS DU GROUPE 2025



Consultez
notre
site



cfdtsbs.
blogspot.fr



PAGE 4

VOUS N'ATTENDEZ PAS D'ÊTRE MOUILLÉS POUR OUVRIR VOTRE PARAPLUIE ...
PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !

